

セミナー企画書

岡本文宏 メンタルチャージ ISC 研究所

電話 078-763-8151 ・ 090-5961-0138

E メール okamoto@cvsfc.com

【タイトル】

今のメンバーだけで“最強のチーム”を作り出す！とっておきの方法

～人手不足の時代の組織マネジメントで一番大切なこと～

【読者対象】

- 現場をチームとしてまとめていく手順が分からないとお悩みの経営者、組織リーダー
- エース級のメンバーに辞められてお困りの方
- チームとして上手く稼働させられず、自分だけが忙しい状態に陥っている方

【参加者が得られるメリット】

- 組織を一つの目標に向かって進ませるための方法がよく分かる
- 優秀な人材が独立せずにチームで活躍し続けたいと思える組織になる方法が学べる
- 自分があればこれ指示しなくても自ら考え動くチームにする手順を知ることができる
- チームビルディングに欠かせないマネジメントツールが活用できるようになる
- チームをうまく率いるために必要なリーダーシップの取り方が把握できる
- チームメンバー各自のモチベーションを上げることができるようになる
- セミナー受講後、すぐに何をすればよいのかが分かる

【コンセプト・概要】

従業員を一つにまとめて成果を上げていくことは、経営者、組織のリーダーの最大の責務です。ただ、現場スタッフの意思統一を行い、チームとしてまとめることができず、日々、頭を抱えている方はことのほか多くいらっしゃいます。また、せっかく組織として上手くまとまり、成果が出始めたのに、その中のエース級の人材が独立してしまうことになると、一気に業績が下がり、振り出しに舞い戻ってしまいます。

そこで、本セミナーでは、今いるスタッフ活用して、組織（チーム）として上手く稼働させるためのノウハウと、今のチームですっと活躍し続けたいと思える魅力ある組織の作り方について、現場事例の紹介、ワークを交えながら詳しくお伝えします。

【内容】

1. 今のメンバーで最高の成果を上げるためのファーストステップ

- 強いチームにするために個々の力を磨く
- メンバーことをどれだけ知っていますか？ ～【ワーク】理解度チェックシートの記入
- 個の力を一つにまとめるための伝え方

2. チームに「任せきる」と腹を決める

- チームリーダーが『任せられない病』と決別する
- 自分がいなくても回るチームにする方法
- チームに任せるための3種の神器 ～掟作り・ゲーミフィケーション・マネジメントシート～
【ワーク】チームのおきてを作成する

3. 自ら『気づける』『考える』場を作る

- チームの中で壁にぶち当たっているスタッフを見逃さない
- 経営者・リーダーが人間グーグルになってはいけない
- 短時間で中身の濃いチームミーティングを実施する方法
- 個別面談は解決する場ではなく各自『考える』ことを目的とする

4. すべてのチームメンバーを『輝かせる』ために

- 日陰スタッフにも光を当てる ～【事例】保険代理店での組織マネジメントの仕組み～
- 『エース』の次のステージを用意する
- 紙とペンだけでチームメンバーを輝かせる方法 ～【ワーク】承認メッセージの作成～
- まとめ ～最強のチームにするために一番大切なこと～

所要時間 90分～120分程度（ご要望時間に調整可能）

拡大版として1日、半日コースでもご対応可能です。

参加特典 講師執筆の経営情報誌（PDF版）を希望者に進呈