

# セミナー企画書

---

岡本文宏 メンタルチャージ ISC 研究所  
電話 078-763-8151 ・ 090-5961-0138  
E メール okamoto@cvsfc.com

---

## 【タイトル】

みるみる人が動き出す！  
人材マネジメント 5つの仕掛け

## 【受講対象者】

- 従業員、部下が思ったように動いてくれないとお悩みの経営者、マネージャー
- 従業員、部下が動かないので、自分だけが忙しく動いている状態を打開したい方
- 人材育成・マネジメントのやり方が分からないとお困りの経営者、現場リーダー

## 【受講者の現状と課題】

現場には、こちらが何も言わないでも「できる人材」もいますが、何度言っても、何度教えても正しく行動できない人材も多く存在します。想定する受講者は、プレイングマネージャーとして、自分自身も多くの業務抱えているため、こちらが思っている通りに動いてくれない人材に対しての育成、マネジメントがどうしても後回しになりがちです。そうすると、ますますコントロールが利かなくなり、結果として、自分だけが忙しく動き回らなければならないという状況に陥っているのが現状です。

## 【受講のメリット・伝えたいこと】

組織の中で「人を動かす」ことは、経営者、マネージャー、現場リーダーにとって大きな課題のひとつです。ただ、指導、マネジメントに注力していても、期待通りに相手が動くというケースは極稀。多くの場合は、意図とは反した行動を取り、欲しい結果を導き出すことができないというのが実情です。

なぜ、「従業員は思っているように動かないのか？」実は、『人を動かす』という考え自体がそもそも間違いなのです。「人を動かす」という発想は、組織内でのパワーバランスを利用

して、相手の思考、行動を掌握しコントロールすることだと私は捉えます。これでは、相手の行動は変わりません。たとえ、指示命令を行うことで一時的に行動したとしても、それは長続きしません。相手の行動を促進するためには、本人が「動きたい！」と心から思うことが必要です。そうすることで、体も自然と動き出すのです。

この研修・セミナーでは、現場の人材に、どうすれば「自ら動きたい！」と感じてもらい、実際に行動が促進されるのかについて、具体的な方法、その元となる考え方についてお伝えします。研修時間の“約半分がワーク”となりますので、頭と体を動かしながら体験を通じて、ノウハウを身に付けて頂くことができます。

## 【内 容】

### 1. なぜ、「やる」と言ったのにやらないのか？

- 「やる」と言いながら「やらない」人の共通点
- 人が行動しない本当の理由
- 心が動くと体も動く

### 2. 動きたくなるマネジメントの仕掛け

- メリットを感じさせる
- 動きたくなる褒め方3つのルール
- 失敗しても大丈夫と思わせる

### 3. 心と体が動き出す『質問』を投げかける

- なぜ、「質問」でその気にさせることができるのか？
- 答えやすい「質問」を作るテクニック (WORK)
- やってはいけない3つの質問

### 4. 『面談』で今すぐ動きたい！と思わせる

- 面談は5W1Hで準備する
- 面談は『聴き方』で9割決まる！ (WORK)
- 「聴く達人」になるためのテクニック

### 5. まとめ ～動きたくなるために一番大切なこと～

【所要時間】 90分～半日・1日 (ご要望時間に調整可能)